

УТВЕРЖДЕНО

приказом МОУ «Лицей №1»
от «29» октября 2019 г. № 75- осн.
Директор *А.В. Гуденко* А.В. Гуденко



**Изменения в Положение
о порядке установления выплат стимулирующего
характера работникам муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
Петрозаводского городского округа «Лицей №1»
дошкольный уровень**

1. Внести изменения в п.4 Показатели и критерии качества и результативности труда работников, читать в следующей редакции.

4.2.1. Показатели эффективности деятельности педагогических работников (кроме специалистов) МОУ «Лицей №1» дошкольный уровень устанавливаемые по итогам работы за месяц

1. Воспитатели.

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности деятельности, расчет показателя	Шкала (баллы)	Максимальное количество баллов
1	Выполнение плана посещений дошкольного учреждения (от 1 до 8 лет)	Посещаемость образовательной организации, %	<p>От 1 до 3 лет:</p> 0% - 44% - 0 баллов 45% - 54% - 1 балла 55% - 64% - 2 балла 65% - 100% - 3 балла <p>От 3 до 8 лет:</p> 0% - 66% - 0 баллов 67% - 70% - 1 балла 71% - 79% - 2 балла 80% - 100% - 3 балла	3
2	Деятельность по сохранности контингента, здоровью, сбережению, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Уровень заболеваемости (в расчете на 1 ребенка), детодни	0-1 детодень – 3 балла 1,1 – 2 детодня - 2 балла Более 2 - 0 баллов	3
3	Уровень профессиональной компетентности педагога	Участие и результативность в профессиональных конкурсах, фестивалях, выступлениях на площадках города, соревнованиях. Результативность участия воспитанников в творческих конкурсах и соревнованиях, программах, проектах, фестивалях (при активном участии педагога). Представление опыта в СМИ, публикации. (Конкурсные мероприятия предложенные ЦРО и согласованные с администрацией) Экскурсии, организованные педагогом вне ООП	Конкурсные мероприятия: Международный уровень - 40 Всероссийский уровень - 30 Муниципальный уровень - 20 Полисистемный уровень - 10 Уровень образовательной организации — 5. Публикации: Международный уровень - 30 Всероссийский уровень - 15 Муниципальный уровень - 10 Уровень образовательной организации — 1. Экскурсии, организованные педагогом вне ООП - 3	43 *
4	Контроль за своевременной оплатой за детский сад.	Отсутствие задолженности по родительской плате (или задолженность не более 3500 руб. на основании ведомости задолженности)	Задолженность 0 — 5 б.; до 1000 - 4 б.; до 2000 — 3 б.; до 3000 — 2 б.; до 3500 — 1 б.	5

5	За эффективность и оперативность при выполнении поручений	Количество дней Работа без больничных	Работа без б/л в течении месяца — 10 баллов 1 дополнительный выход — 1 б.	31
6	Выполнение особо важных и ответственных работ.	Деятельность направленная на повышение имиджа образовательной организации		15
Всего:				100

4.2.2. Показатели эффективности деятельности педагогических работников (специалистов) МОУ «Лицей №1» дошкольный уровень, устанавливаемые по итогам работы за месяц

1. Старший воспитатель

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности деятельности, расчет показателя	Шкала (баллы)	Максимальное кол. баллов
1	Особый подход в создании предметно-развивающей безопасной среды Учреждения	Создание для работников условий для подготовки соответствующей возрастным особенностям среды в помещениях для реализации ООП, АООП		5
2	Результативность участия (своего и педагогических работников) в конкурсах, конференциях, форумах и др. на различных уровнях. Профессиональные достижения педагогов по направлениям курируемым старшим воспитателем	Кураторство при подготовке документации различного характера и пр.	Международный уровень - 15 Всероссийский уровень - 13 Муниципальный уровень - 10 Полисистемный уровень - 7 Уровень образовательной организации - 3.	15
3	Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов (полисистемного и муниципального уровней), руководство методическими объединениями, экспертными комиссиями. Участие в семинарах, конференциях, форумах (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)	Наличие подтверждающей документации	Международный уровень - 15 Всероссийский уровень - 13 Муниципальный уровень - 10 Полисистемный уровень - 7	15*
4	Использование информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе (создание авторских мультимедийных презентаций, участие в конференциях on-line, использование самостоятельно разработанных учебно-методических комплектов)	Наличие подтверждающей документации		15
5	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	Оказание помощи педагогам при подготовке к аттестации.	Высшая категория - 10 Первая категория-5	10
6	Наличие публикаций в периодических изданиях, методических сборниках по распространению педагогического		Международный уровень - 15 Всероссийский уровень - 13	15

	опыта		Муниципальный уровень - 10 Уровень образовательной организации — 1.	
7	Организация и участие в общественных мероприятиях	Подготовка и проведение мероприятий за рамками ООП (родительский университет и т.п.)	Уровень образовательной организации (в зависимости от качества и наполняемости мероприятия).	10
8	Качественное выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями			15
Всего:				100

4.2.3. Показатели эффективности деятельности педагогических работников (специалистов) МОУ «Лицей №1» дошкольный уровень, устанавливаемые по итогам работы за месяц

1. Педагог-психолог

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности деятельности, расчет показателя	Шкала (баллы)	Максимальное кол. баллов
1	Повышение психологической компетенции педагогического коллектива	Профилактика профессионального выгорания, работа с молодыми педагогами, постоянно действующие мероприятия (семинар, клуб, гостиная, тренинги)	Семинар (и т.п.) в течение года, разовое мероприятие	15
2	Повышение психологической культуры родителей (законных представителей)	Использование нетрадиционных форм работы	1 мероприятие — 1 балл	5
3	Уровень профессионального мастерства	- Представление и распространение собственного опыта работы по решению актуальных проблем сохранения психического, соматического и социального благополучия воспитанников и педагогических работников (согласованных с администрацией). - Предоставление информации на сайт ОО - Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, проектах (согласованных с администрацией).	Международный уровень - 20 Всероссийский уровень - 15 Муниципальный уровень - 13 Полисистемный уровень - 7 Уровень образовательной организации — 5. Публикации на сайт образовательной организации — 1.	*
4	Выполнение особо важных и ответственных работ			15
5	Эффективность и оперативность при исполнении поручений. Работа без больничных	Количество дней Работа без больничных	Работа без б/л в течении месяца — 10 баллов; 1 смена - 1 балл	15
Всего:				100

4.2.4. Показатели эффективности деятельности педагогических работников (специалистов) МОУ «Лицей №1» дошкольный уровень, устанавливаемые по итогам работы за месяц

1. Музыкальный руководитель

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности деятельности, расчет показателя	Шкала (баллы)	Максимальное кол. баллов
1	Уровень профессиональной компетентности педагога	Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях, выступлениях на площадках города, соревнованиях. Результативность участия воспитанников в творческих конкурсах и соревнованиях, программах, проектах, фестивалях(при активном участии педагога). Выступление на площадках города Представление опыта в СМИ, публикации. Экскурсии, организованные педагогом вне ООП Роли, качество проведения мероприятия и т. д. (Участие в мероприятиях, конкурсах и т.п. по согласованию с администрацией)	Конкурсные мероприятия: Международный уровень - 40 Всероссийский уровень - 30 Муниципальный уровень - 20 Полисистемный уровень - 10 Уровень образовательной организации — 5. Публикации: Международный уровень - 30 Всероссийский уровень - 15 Муниципальный уровень - 10 Уровень образовательной организации — 1. Экскурсии, организованные педагогом вне ООП - 3	50
2	Организация мероприятий на базе ДОУ, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения,	Сложность, объем работ, уровень мероприятия	По уровню вклада	20
3	За эффективность и оперативность при выполнении поручений	Количество дней Работа без больничных	Работа без б/л в течении месяца — 10 баллов 1 смена - 1балл	15
4	Выполнение особо важных и ответственных работ.	Деятельность направленная на повышение имиджа образовательной организации		15
Всего:				100

4.2.5. Показатели эффективности деятельности педагогических работников (специалистов) МОУ «Лицей №1» дошкольный уровень, устанавливаемые по итогам работы за месяц

1. Инструктор по физической культуре

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности деятельности, расчет показателя	Шкала (баллы)	Максимальное кол. баллов
-------	-------------------------	--	---------------	--------------------------

				кол.ба лов
1	Уровень профессиональной компетентности педагога	Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях, выступлениях на площадках города, соревнованиях. Результативность участия воспитанников в творческих конкурсах и соревнованиях, программах, проектах, фестивалях(при активном участии педагога). Выступление на площадках города Представление опыта в СМИ, публикации. Экскурсии, организованные педагогом вне ООП Роли, качество проведения мероприятия и т. д. (Участие в мероприятиях, конкурсах и т.п. по согласованию с администрацией)	Конкурсные мероприятия: Международный уровень - 40 Всероссийский уровень - 30 Муниципальный уровень - 20 Полисистемный уровень - 10 Уровень образовательной организации — 5. Публикации: Международный уровень - 30 Всероссийский уровень - 15 Муниципальный уровень - 10 Уровень образовательной организации — 1. Экскурсии, организованные педагогом вне ООП - 3	50
2	Организация мероприятий на базе ДОУ, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения,	Сложность, объем работ, уровень мероприятия	По уровню вклада	17
3	Деятельность по сохранности контингента, здоровье сбережению, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Уровень заболеваемости (в расчете на 1 ребенка), детодни	0-1 детодень – 3 балла 1,1 – 2 детодня - 2 балла Более 2 - 0 баллов	3
4	За эффективность и оперативность при выполнении поручений	Количество дней Работа без больничных	Работа без б/л в течении месяца — 10 баллов 1 дополнительный выход — 1 б.	15 *
5	Выполнение особо важных и ответственных работ.	Деятельность направленная на повышение имиджа образовательной организации		15
Всего:				100